



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Низневартровский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

УТВЕРЖДАЮ

Ректор




С.И. Горлов

2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО
«НИЗНЕВАРТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Принято на заседании Учёного совета
протокол № 4 от 29 октября 2015 г.

Низневартовск - 2015

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ
СМК-П-ПП01.03	

СОДЕРЖАНИЕ:

	стр.
1. Общие положения	3
2. Механизм проведения оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников	4
3. Процесс оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников	6
4. Методика расчета эффективности деятельности	6
Приложение 1. Структура стимулирующих выплат научно-педагогических работников	8
Лист согласования документа	18
Лист регистрации изменений	19
Лист ознакомления	20



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижегородский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

1. Общие положения

1.1 Положение об оценке эффективности деятельности научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «НВГУ» (далее – Положение) устанавливает порядок и методику расчета эффективности деятельности научно-педагогических работников (далее – НПР) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Нижегородский государственный университет» (далее – НВГУ, Университет).

1.2 Целями оценки эффективности деятельности (ЭД) НПР являются оценка качества работы Университета, совершенствование системы управления структурными подразделениями и создание условий динамичного развития на основе максимально полного использования имеющегося кадрового потенциала. Центральной идеей поэтапного введения мониторинговых оценок качества педагогической и научной работы НПР выступает стремление выйти на уровень личной заинтересованности работников в повышении квалификации уровня, продуктивности педагогической и научной работы.

1.3 Основными задачами оценки эффективности НПР являются:

- стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической и научной работы, развитие творческой инициативы преподавателей;
- создание информационной базы данных, отражающей в динамике эффективность деятельности научно-педагогических работников;
- формирование резерва научно-педагогических и управленческих кадров университета с учетом индивидуального вклада работников Университета в повышение рейтинга Университета в целом;
- активизация всех видов деятельности, сориентированных на повышение рейтинга Университета, создание условий для профессионального роста работников;
- получение единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня эффективности факультетов, научных подразделений, кафедр, преподавателей и научных работников;
- создание системы внутреннего аудита эффективности деятельности НПР;
- формирование системы материального и морального стимулирования.

1.4 Проведение оценки эффективности деятельности НПР осуществляет Комиссия по оценке эффективности деятельности работников НВГУ (далее – Комиссия), которая создается с целью проведения оценки эффективности деятельности работников для дальнейшего определения размера выплат стимулирующего характера работникам Университета.

1.5 Комиссия выполняет следующие функции:



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижегородский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

- организация и координация деятельности, ориентированной на разработку критериев, требований, методик и инструментария анализа эффективности работы;

- оказание содействия руководству структурных подразделений Университета и в проведении самообследования и в оценке эффективности деятельности НПР;

- подготовка статистической и аналитической информации для руководства Университета.

1.6 Итоги оценки ЭД преподавателей и научных работников Университета подводит Комиссия, назначаемая приказом ректора.

1.7 По результатам ежегодного анализа ЭД в практике принимаются следующие управленческие решения:

- учет ЭД научно-педагогических работников при конкурсном отборе на должность;

- учет ЭД научно-педагогических работников при материальном и моральном стимулировании;

- учет ЭД научно-педагогических работников при выделении финансирования на приобретение оборудования, на научные исследования, поездки на конференции, стажировки и т.п.

2. Механизм проведения оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников

2.1. В основу механизма определения ЭД положено признание коллегами и администрацией Университета результатов деятельности конкретного преподавателя и научного сотрудника.

2.2. Показатели ЭД, весовые коэффициенты и методика количественной оценки деятельности преподавателей разработаны на основе следующих документов:

- постановления Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы;

- плана мероприятий («дорожная карта») в отношении подведомственных Министерству образования и науки РФ федеральных государственных образовательных и научных учреждений и соответствующих категорий работников, содержащего годовые и ежеквартальные показатели;

- программы развития ФГБОУ ВО «НВГУ» на 2014-2020 гг.;

- иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, нормативных и организационно-распорядительных документов Министерства образования и науки Российской Федерации;



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Низневартровский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

- Устава и иных локальных актов Университета.

2.3. В результатах ЭД научно-педагогических работников учитываются следующие показатели:

- публикационная и патентная активность НПР;
- объем привлеченных средств по хоздоговорным и госбюджетным НИР, грантам, программам;
- результативность руководства аспирантами (защиты кандидатских диссертаций);
- подготовка студентов, магистрантов, аспирантов - победителей олимпиад и научных конкурсов.

2.4. Исходные данные для определения ЭД профессорско-преподавательского состава, научных работников, декана и его заместителей, заведующего кафедрой представлены в таблице (Приложение 1), где указаны наименование выплаты, условия получения выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, размер выплаты в баллах, методика расчета показателя.

2.5. Деканам, заведующим кафедрами, заместителям декана суммируются также результаты по основной должности профессора (доцента, старшего преподавателя).

2.6. Ответственность за правильное и своевременное обновление «индивидуальной базы данных», на основании которой проводится оценка ЭД, возлагается на научных работников и преподавателей.

2.7. Контроль достоверности значений показателей, на основе которых проводится оценка ЭД преподавателей и научных работников возлагается на их руководство (заведующий кафедрой/лабораторией Университета).

2.8. Для сбора информации по деятельности деканов, заведующих кафедрами, заместителей деканов назначаются ответственные лица за предоставление информации (нумерация по приложению 1):

3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6, 4.4, 4.5, 5.1., 5.2, 5.4, 5.6, 5.8 – начальник учебного управления;

3.5, 5.3, 4.8 – директор центра развития карьеры;

3.7. – начальник управления нормативно-правового и финансово-экономического обеспечения;

4.1, 4.2, 4.3 – начальник управления научных исследований;

4.6 – начальник управления по кадрам, заведующие кафедрами;

4.7, 5.7 – начальник управления лицензирования и аккредитации;

6.1 – 6.9 начальник управления по делам студентов;

2.8. Выборочный контроль достоверности результатов ЭД научно-педагогических работников осуществляет Комиссия.



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижевартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

3. Процесс оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников

3.1. Преподаватели и научные работники заполняют бланк индивидуальных данных, представленных в таблице, отражающий результаты научно-образовательной деятельности за текущий календарный год (обновление баз данных (1С программа), находящихся в структурных подразделениях по результатам деятельности в текущем году ответственными, назначенными заведующими кафедрами и научно-исследовательскими лабораториями).

3.2. Комиссия осуществляет расчет показателей по НПР и структурным подразделениям. Результаты в табличной форме представляются для ознакомления ректору и руководству структурными подразделениями для принятия оперативных решений, направленных на повышение эффективности деятельности.

3.3. По решению Комиссии определяются научно-педагогические работники, имеющие наиболее высокие показатели эффективности работы для перехода на «эффективный контракт», действующей на срок в течение следующего календарного года.

3.4. Стоимость одного балла в рублях определяется ежегодно приказом ректора.


3.5. Комиссия по результатам анализа динамики развития и эффективности деятельности Университета за год, разрабатывает предложения по необходимой корректировке весовых значений показателей по отдельным видам деятельности.

4. Методика расчета эффективности деятельности

4.1. Для определения эффективности деятельности НПР рассчитываются абсолютные и относительные показатели за текущий год. При этом учитываются численные значения ЭД каждого научно-педагогического работника:

4.1.1. Рассчитывается сумма значений критериев, указанных в таблице (согласно представленной информации НПР). Эта сумма определяет *абсолютный показатель ЭД научно-педагогических работников*. По абсолютному показателю определяется «индивидуальный вес» каждого научно-преподавательского работника.

4.1.2. Для определения эффективности используется *относительный показатель*. Расчет ЭД научно-педагогических работников проводится по кафедре/научно-исследовательской лаборатории. Значения сумм эффективности деятельности НПР нормируются по среднему значению кафедры/НИЛ, что дает *относительный показатель ЭД научно-педагогических*

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ

работников. Это отражает удельный вес его вклада в результат деятельности, как кафедры, так и Университета в целом. Полученные, таким образом, значения служат основой для определения эффективности деятельности НПР.

4.2. Научно-педагогические работники, имеющие показатели и критерии выше усредненного по всем НПР, переводятся на «эффективный контракт».

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ

Приложение 1

Структура стимулирующих выплат научно-педагогических работников

1. Структура стимулирующих выплат профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (в баллах)	Методика расчета показателя
1.1	Подготовка рукописи учебника или учебного пособия к изданию с грифом Минобрнауки	Подтверждение публикаций путем предоставления оригинала издания	Гриф Минобрнауки	0,8 за п.л.	При наличии двух и более авторов: доля каждого высчитывается по количеству печатных листов, если нет документов, отражающих долю участия каждого из авторов, количество п.л. делится на количество авторов
1.2	Подготовка и издание монографии (делится на число авторов)	Подтверждение публикаций путем предоставления оригинала издания	Изданная монография	0,5 за п.л.	При наличии двух и более авторов: доля каждого высчитывается по количеству печатных листов, если нет документов, отражающих долю участия каждого из авторов, количество п.л. делится на количество авторов
1.3	Руководство НИОКР (подготовка конкурсной документации и предоставление отчетов)	Поступление средств на счет НВГУ	получение гранта РГНФ и РФФИ или хозяйственной НИР	1 за каждые 100 тыс.руб.	Высчитывается пропорционально поступившим средствам
1.4	Подготовка и издание статьи (делится на число авторов)	Подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи	а) в изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science; б) в изданиях, индексируемых в базе данных Scopus; в) в изданиях, включенных в список рекомендуемых ВАК; г) в изданиях, индексируемых в базе данных РИНЦ	а) 6; б) 4; в) 2; г) 0,4; за каждую статью	При наличии двух и более авторов: если нет документов, отражающих долю участия каждого из авторов статьи, публикация делится на количество авторов (напр. 2 автора – доля каждого 0,5) и умножается на соответствующее уровню статьи количество баллов. В пункте г) учитываются только научные издания НВГУ по итогам работы всероссийских и международных конференций, проводимых на базе НВГУ.
1.5	Абсолютный прирост индекса Хирша в базе данных РИНЦ	Подтверждение увеличения индекса Хирша (по данным РИНЦ http://elibrary.ru/)	Повышение индекса Хирша в РИНЦ (начиная с 2 единиц)	5 за каждую единицу прироста	Баллы начисляются при условии увеличения индекса Хирша (начиная с 2) в течение календарного года.
1.6	Создание и регистрация объекта интеллектуальной собственности (делится на число авторов)	Документальное подтверждение получения патента / свидетельства	а) изобретение, полезная модель; б) база данных, технология, программа	а) 8 б) 2 за каждый объект	При наличии двух и более авторов: если нет документов, отражающих долю участия каждого из авторов, делится на количество авторов (напр. 2 автора – доля каждого 0,5) и умножается на соответствующее количество баллов.




Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижевартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

1.7	Подготовка кадров высшей квалификации	Подтверждение успешной защиты диссертации путем предоставления копии диплома	Научное руководство защищенной кандидатской диссертацией	10 за каждую диссертацию	Засчитывается руководителю защищенной в календарном году диссертации
1.8	Руководство обучающимися – победителями и призерами научных конкурсов (конференций, олимпиад и др.)	Предоставление сведений с подтверждающими документами (копии диплома и др.)	а) международных, всероссийских; б) региональных	а) 0,6 б) 0,3 за каждое призовое место	Засчитывается преподавателю, под руководством которого подготовлена научная работа, занявшая призовое место.
1.9	Руководство созданием и регистрацией обучающимися объекта интеллектуальной собственности	Документальное подтверждение получения патента / свидетельства	а) изобретение, полезная модель; б) база данных, технология, программа	а) 1 б) 0,5 за каждый объект	Засчитывается преподавателю, под руководством которого выполнялась работа
1.10	Публикация научных статей обучающихся под научным руководством или в соавторстве	Подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи	а) в изданиях включенных в список рекомендуемых ВАК; б) в изданиях включенных в РИНЦ	а) 1 б) 0,2 за каждую статью	Засчитывается преподавателю, под руководством которого выполнялась работа. Для статей, выполненных в соавторстве руководителя и обучающегося дополнительно к п.4
1.11	Руководство выпускными квалификационными работами, выполненными обучающимися по официальным заявкам работодателей	Наличие в ВКР оформленных заявок от работодателей и справок о внедрении	За одну ВКР	0,1	Учитываются ВКР, защищенные в текущем календарном году
1.12	Руководство ОПОП	Наличие в системе «ДИРЕКТУМ» оформленной ОПОП со всеми приложениями на 01 июля	100 % оформление всех частей ОПОП	5 За каждую ОПОП	Засчитывается утвержденному приказом руководителю ОПОП (или делится на разработчиков) по представлению зав.кафедрой
1.13	Разработка учебно-методических комплексов дисциплин (практик)	Участие в конкурсе на лучший УМКД (практик) НВГУ	Победитель конкурса в номинации	1	При наличии двух и более авторов делится на количество авторов
1.14	Подготовка рукописи учебника или учебного пособия к изданию	Участие в конкурсе на лучшее учебное пособие НВГУ	Победитель конкурса в номинации	1	При наличии двух и более авторов делится на количество авторов

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ

2. Структура стимулирующих выплат научных работников

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (в баллах)	Методика расчета показателя
2.1	Подготовка и издание монографии (делится на число авторов)	Подтверждение публикаций путем предоставления оригинала издания	Изданная монография	0,5 за п.л.	При наличии двух и более авторов: доля каждого высчитывается по количеству печатных листов, если нет документов, отражающих долю участия каждого из авторов, количество п.л. делится на количество авторов
2.2	Руководство дополнительными НИОКР (подготовка конкурсной документации и предоставление отчетов)	Поступление средств на счет НВГУ	получение гранта РГНФ и РФФИ или хоздоговорной НИР	1 за каждые 100 тыс.руб.	Высчитывается пропорционально поступившим средствам
2.3	Подготовка и издание статьи (делится на число авторов)	Подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи. Подготовка и издание статьи сверх плана: Главный НС: а или б -1; в-3; Ведущий НС: а или б -1; в-3; Старший НС: в-3; НС: в-3.	а) в изданиях индексируемых в базе данных Web of Science; б) в изданиях индексируемых в базе данных Scopus; в) в изданиях включенных в список рекомендуемых ВАК.	а) 6 б) 4 в) 2 за каждую статью сверх плана	При наличии двух и более авторов: если нет документов, отражающих долю участия каждого из авторов статьи, публикация делится на количество авторов (напр. 2 автора – доля каждого 0,5) и умножается на соответствующее уровню статьи количество баллов.
2.4	Создание и регистрация объекта интеллектуальной собственности (делится на число авторов)	Документальное подтверждение получения патента / свидетельства	а) изобретение, полезная модель; б) база данных, технология, программа	а) 8 б) 2 за каждый объект	При наличии двух и более авторов: если нет документов, отражающих долю участия каждого из авторов, делится на количество авторов (напр. 2 автора – доля каждого 0,5) и умножается на соответствующее количество баллов.
2.5	Абсолютный прирост индекса Хирша в базе данных РИНЦ	Подтверждение увеличения индекса Хирша (по данным РИНЦ http://elibrary.ru/)	Повышение индекса Хирша в РИНЦ (начиная с 2 единиц)	5 за каждую единицу прироста	Баллы начисляются при условии увеличения индекса Хирша (начиная с 2) в течение календарного года.
2.6	Подготовка кадров высшей квалификации	Подтверждение успешной защиты диссертации путем предоставления копии диплома	Научное руководство защищенной кандидатской диссертацией	10 за каждую диссертацию	Засчитывается руководителю защищенной в календарном году диссертации
2.7	Руководство обучающимися –	Предоставление сведений с	а) международных,	а) 0,6	Засчитывается работнику, под руководством

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ

	победителями и призерами научных конкурсов (конференций, олимпиад и др.)	подтверждающими документами (копии диплома и др.)	всероссийских; б) региональных	б) 0,3 за каждое призовое место	которого подготовлена научная работа, занявшая призовое место
2.8	Руководство созданием и регистрацией обучающимися объекта интеллектуальной собственности	Документальное подтверждение получения патента / свидетельства	а) изобретение, полезная модель; б) база данных, технология, программа	а) 1 б) 0,5 за каждый объект	Засчитывается НР, под руководством которого выполнялась работа
2.9	Публикация научных статей обучающихся под научным руководством или в соавторстве	Подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи	а) в изданиях включенных в список рекомендуемых ВАК; б) в изданиях включенных в РИНЦ	а) 1 б) 0,2 за каждую статью	Засчитывается НР, под руководством которого выполнялась работа. Для статей, выполненных в соавторстве руководителя и обучающегося дополнительно к п.3

3. Структура стимулирующих выплат декана факультета

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (в баллах)	Методика расчета показателя
3.1.	Исполнение государственного задания по приему и выпуску принятых на обучение по программам бакалавриата и специалитета за счет средств бюджетной системы Российской Федерации	Исполнение государственного задания от планового государственного задания в части сохранения контингента	Не менее 97,5%	0,5	Процент <i>фактически обучающихся</i> студентов по всем ОПОП факультета на бюджетных местах РФ
3.2.		Исполнение государственного задания от планового государственного задания в части приема студентов	Не менее: Бюджет – 100 %	0,5	Процент студентов по всем ОПОП факультета <i>фактически зачисленных</i> на бюджетные места РФ <i>от плана КЦП</i>
3.3.	Исполнение государственного контракта с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры по приему и выпуску принятых на обучение по	Исполнение государственного контракта (в рамках приема и выпуска контингента)	Не менее 100 %	0,5	Процент студентов по всем ОПОП факультета <i>фактически зачисленных</i> и <i>фактически обучающихся</i> в рамках исполнения государственного контракта с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры




Министерство образования и науки Российской Федерации
 Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
 высшего образования «Низневартровский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
 НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

	программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры				
3.4.	Осуществление приема студентов на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами по результатам ЕГЭ	Достижение и превышение порогового значения среднего балла ЕГЭ	не менее 60,0 баллов	0,5	<i>Средний балл</i> ЕГЭ студентов по всем ОПОП факультета
3.5.	Удельный вес выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников	Количественные результаты трудоустройства выпускников	Не менее 90%	0,5	Процент <i>трудоустроенных</i> в течение календарного года, следующего за годом выпуска, выпускников всех форм обучения по всем ОПОП факультета от <i>общего</i> количества выпускников года, предшествующего отчетному, за исключением продолживших обучение
3.6.	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общей численности студентов (%)	Достижение и превышение пороговых значений	Не менее 1 %	0,5	Приведенный контингент <i>иностранных студентов</i> всех ОПОП факультета делится на приведенный контингент <i>всех студентов</i> ОПОП факультета и умножается на 100
3.7.	Доходы факультета из всех источников финансового обеспечения деятельности (в расчете на одного НПР)	Достижение и превышение пороговых значений, установленных «дорожной картой»	Не менее 1 500 тыс. руб.	0,5	Объем всех <i>финансовых средств</i> (тыс. руб.) заработанных факультетом за <i>календарный год</i> делится на <i>сумму долей ставок</i> всех НПР (включая внешних совместителей), работающих на факультете
3.8.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Наличие утвержденного плана мероприятий факультета по реализации положений антикоррупционного законодательства РФ	100%	0,5	Наличие и размещение в информационной среде вуза плана мероприятий или наличие мероприятий в плане факультета по реализации положений антикоррупционного законодательства РФ
3.9.	Обеспечение качества обучения по образовательным программам	Качественная успеваемость студентов по итогам промежуточной аттестации	Не менее 60 %	0,5	Процент студентов очной формы обучения, получающих стипендии (средняя величина по учебному году)

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ

3.10	Исполнительская дисциплина	Исполнение приказов, решений Ученого совета и нормативных актов, в т.ч. НВГУ	Отсутствие замечаний, предписаний, актов, служебных записок	0,5	Отсутствие взысканий по исполнению приказов и решений ученого совета
Итого:				5	

4. Структура стимулирующих выплат заведующего кафедрой

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (в баллах)	Методика расчета показателя
4.1.	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника (НПР)	Объем средств за календарный год (с учетом штатных работников и совместителей)	Не менее 52 тыс. руб.	0,5	Объем всех <i>финансовых средств</i> (тыс. руб.) затраченных факультетом (кафедрой) на НИОКР за <i>календарный год</i> делится на <i>сумму долей ставок</i> всех НПР (включая внешних совместителей), работающих на кафедре
4.2.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системах цитирования Web of Science, Scopus, написанных НПР кафедры	Наличие опубликованных статей	Не менее 1	0,5	<i>Количество всех статей в</i> изданиях Web of Science (Scopus) написанных НПР кафедры за <i>календарный год</i>
4.3.	Увеличение среднего значения индекса Хирша по кафедре по данным базы данных РИНЦ	Подтверждение увеличения среднего значения индекса Хирша по кафедре (по данным РИНЦ http://elibrary.ru/)	Увеличение среднего значения индекса Хирша в РИНЦ по кафедре не менее чем на 1 (начиная с 2 единиц)	0,5	Баллы начисляются при условии увеличения среднего значения индекса Хирша по кафедре не менее чем на 1 (начиная с 2) в течение календарного года
4.4	Исполнение государственного задания по приему и выпуску принятых на обучение по программам бакалавриата и специалитета за счет средств бюджетной системы	Исполнение государственного задания от планового государственного задания в части сохранения	Не менее 97,5%	0,5	Процент <i>фактически обучающихся</i> студентов по всем ОПОП кафедры на бюджетных местах РФ




Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижевартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03


**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

	Российской Федерации	контингента			
4.5.	Исполнение государственного контракта с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры по приему и выпуску принятых на обучение по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры	Исполнение государственного контракта (в рамках сохранения контингента)	Не менее 100%	0,5	Процент <i>фактически обучающихся</i> студентов по всем ОПОП кафедры в рамках исполнения государственного контракта с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры
4.6	Количество НПП, прошедших повышение квалификации, стажировку или профессиональную переподготовку по профилю преподаваемых дисциплин	Наличие подтверждающих документов в управлении по кадрам	100 %	0,5	<i>Количество</i> штатных НПП кафедры, прошедших за последние 3 года повышение квалификации, стажировку или профессиональную переподготовку по профилю преподаваемых дисциплин (в т.ч. методике преподавания)
4.7.	Контроль учебно-методического обеспечения учебного процесса	Наличие УМК в информационной образовательной среде университета	100 %	0,5	Процент УМК дисциплин читаемых в учебном году по направлениям подготовки кафедры (или преподавателями кафедры), размещенных в информационной образовательной среде университета
4.8.	Реализация программ дополнительного профессионального образования	Наличие подтверждающих документов о реализации программы дополнительного образования (повышения квалификации, профессиональной переподготовки)	Не менее 1	0,5	Учитывается программа, на реализацию которой в текущем календарном году поступили средства по договорам со слушателями
4.9.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Наличие утвержденного плана мероприятий кафедры по реализации положений антикоррупционного законодательства РФ	100%	0,5	Наличие и размещение в информационной среде вуза плана мероприятий или наличие мероприятий в плане кафедры по реализации положений антикоррупционного законодательства РФ
4.10	Исполнительская дисциплина	Исполнение приказов, решений Ученого совета и нормативных актов, в т.ч. НВГУ	Отсутствие замечаний, предписаний, актов, служебных записок	0,5	Отсутствие взысканий по исполнению приказов и решений ученого совета
	Итого:			5	

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ

5. Структура стимулирующих выплат заместителя декана по учебной работе

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (в баллах)	Методика расчета показателя
5.1.	Исполнение государственного задания по приему и выпуску принятых на обучение по программам бакалавриата и специалитета за счет средств бюджетной системы Российской Федерации	Исполнение государственного задания от планового государственного задания в части сохранения контингента	Не менее 97,5%	0,5	Процент <i>фактически обучающихся</i> студентов по всем ОПОП факультета на бюджетных местах РФ
5.2.	Исполнение государственного контракта с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры по приему и выпуску принятых на обучение по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры	Исполнение государственного контракта (в рамках сохранения контингента)	Не менее 100%	0,5	Процент <i>фактически обучающихся</i> студентов по всем ОПОП факультета в рамках исполнения государственного контракта с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры
5.3.	Удельный вес выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников факультета	Количественные результаты трудоустройства выпускников	Не менее 90%	0,5	Процент <i>трудоустроенных</i> в течение календарного года, следующего за годом выпуска, выпускников всех форм обучения по всем ОПОП факультета от <i>общего</i> количества выпускников года, предшествующего отчетному, за исключением продолживших обучение
5.4.	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общей численности студентов (%)	Достижение и превышение пороговых значений	Не менее 1 %	0,5	Приведенный контингент <i>иностранных студентов</i> всех ОПОП факультета делится на приведенный контингент <i>всех студентов</i> ОПОП факультета и умножается на 100
5.5.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Выполнение плана мероприятий факультета по реализации положений антикоррупционного законодательства РФ	100%	0,5	Проведение мероприятий по плану факультета по реализации положений антикоррупционного законодательства РФ
5.6.	Обеспечение качества обучения по	Качественная успеваемость	Не менее	0,5	Процент студентов очной формы обучения, получающих

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ

	образовательным программам	студентов по итогам промежуточной аттестации	60 %		стипендии (средняя величина по учебному году)
5.7.	Контроль учебно-методического обеспечения учебного процесса	Наличие УМК в информационной образовательной среде университета	100 %	0,5	Процент УМК дисциплин читаемых в учебном году по направлениям подготовки факультета, размещенных в информационной образовательной среде университета
5.8.	Контроль ведения первичной документации по учебному процессу	Отсутствие замечаний по ведению документации по итогам проверок и аудитов	0	1	Количество замечаний по ведению документации на факультете (зачетные книжки, учебные карточки, списки, расписание и др.) по итогам проверок и аудитов
5.9.	Исполнительская дисциплина	Исполнение приказов, решений Ученого совета и нормативных актов, в т.ч. НВГУ	Отсутствие замечаний, предписаний, актов, служебных записок	0,5	Отсутствие взысканий по исполнению приказов и решений ученого совета
Итого:				5	

6. Структура стимулирующих выплат заместителя декана по воспитательной работе

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (в баллах)	Методика расчета показателя
6.1	Объем внебюджетных средств, привлеченных факультетом из всех источников на проведение студенческих мероприятий	Объем внебюджетных привлеченных факультетом средств за календарный год	Не менее 100 тыс. руб.	0,5	Объем всех <i>финансовых средств</i> (тыс. руб.) заработанных факультетом за <i>календарный год</i> на проведение студенческих мероприятий
6.2	Участие студентов факультета во всероссийских и окружных (городских) форумах, конкурсах, слетах студенческого актива	Количество мероприятий	Не менее 4	0,5	Учитываются мероприятия, направленные на развитие социальной активности обучающихся (кроме научных)
6.3	Количество призовых мест, занятых студентами, на всероссийских и окружных (городских) форумах, конкурсах	а) всероссийские б) региональные в) городские	а) 0,3 б) 0,2 в) 0,1	В сумме не более 1	<i>Сумма баллов</i> складывается из <i>произведения количества призовых мест</i> на <i>показатель соответствующего уровня мероприятия</i> , направленного на развитие социальной активности обучающихся

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ

					(кроме творческих, спортивных и научных)
6.4	Реализация социально-значимых проектов	Количество реализуемых на факультете социально-значимых проектов	Не менее 2 проектов	0,5	Учитываются социально-значимые проекты, с непосредственным участием волонтеров
6.5	Проведение воспитательной работы со студентами, проживающими в общежитии	Отсутствие предупреждений и выговоров за нарушение правил проживания в общежитии студентами факультета	0	0,5	Учитывается при отсутствии предупреждений и выговоров за нарушение правил проживания в общежитии студентам факультета за календарный год
6.6	Контроль выполнения плана работы студенческих совета факультета и научного общества	Ведение необходимой документации, реализация плановых мероприятий	100 %	0,5	Ведение необходимой документации, реализация плановых мероприятий за прошедший учебный год (по результатам отчета)
6.7	Участие студентов факультета в общественных студенческих объединениях НВГУ и волонтерской деятельности	Доля студентов факультета, задействованных в работе студенческих общественных объединений НВГУ и волонтерской деятельности	Не менее 10 % студентов очной формы обучения	0,5	Доля студентов факультета, задействованных в работе студенческих общественных объединений НВГУ и волонтерской деятельности от общего количества студентов факультета очной формы обучения
6.8	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Выполнение плана мероприятий факультета по реализации положений антикоррупционного законодательства РФ	100%	0,5	Проведение мероприятий по плану факультета по реализации положений антикоррупционного законодательства РФ
6.9	Исполнительская дисциплина	Исполнение приказов, решений Ученого совета и нормативных актов, в т.ч. НВГУ	Отсутствие замечаний, предписаний, актов, служебных записок	0,5	Отсутствие взысканий по исполнению приказов и решений ученого совета
Итого:				5	

Деканам, заведующим кафедрами, заместителям декана суммируются также результаты по основной должности профессора (доцента, старшего преподавателя).



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Низневартровский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

Лист согласования документа

№ п/п	Должность руководителя, с которым согласуется документ	ФИО руководителя	Виза согласования (подпись)	Дата
1.	Представитель администрации по качеству, проректор по учебной работе	Гребенюков В.И.		27.10.2015
2.	Первый проректор	Клочков А.А.		27.10.2015
3.	Начальник управления бухгалтерского учета и финансового контроля	Випокурова И.Н.		27.10.15
4.	Проректор по научной работе	Коричко А.В.		27.10.2015
5.	Проректор по лицензированию и аккредитации	Погонышев Д.А.		27.10.2015
6.	Начальник управления по кадрам	Никитина М.Л.		27.10.2015
7.	Начальник отдела управления качеством, председатель профсоюзной организации работников НВГУ	Кругликова Г.Г.		27.10.2015



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Низневартровский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

Лист регистрации изменений

Раздел (подраздел), в который вносятся изменения	Основания для изменений	Краткая характеристика вносимых изменений	Дата и номер протокола Ученого совета
Приложение 1: 1.1, 1.2, 1.7, 1.8, 1.9, 2.1, 2.6, 2.7, 2.8	Анализ проведения процедуры оценки эффективности	Изменились показатели и критерии оценки эффективности, размеры выплат в баллах	Протокол № 5 от 12.11.2015
Приложение 1: 3.3, 3.8, 3.10, 4.5, 4.7, 4.8, 5.2, 5.5, 5.9, 6.8, 6.9.	Показатели и их пороговые значения по оценке работы образовательной организации высшего образования Министерства образования и науки Российской Федерации	Добавлены стимулирующие выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деканам, заведующим кафедрой, заместителям декана	Протокол № 6 от 19.11.2015
Приложение 1: 3.1, 3.2, 3.4, 3.5, 3.6, 3.7, 4.4, 5.1, 5.3, 5.4.		Изменена формулировка наименования стимулирующих выплат	
Приложение 1: 1.1, 1.2, 1.3., 1.5., 1.6, 1.7, 1.9, 1.10, 2.1, 2.2, 2.4, 2.5, 2.6, 2.8	Анализ проведения процедуры оценки эффективности	Уточнены размеры выплат (в баллах), убраны ограничения	Протокол № 7 от 30.11.2015
Приложение 1: 4.7, 4.8		Добавлены	
по всему тексту	Приказ Министерства образования и науки РФ от 31.12.2015 № 1570 «О ФГБОУ ВПО «Низневартровский государственный университет»	Изменено название организации на «Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»	31.03.2016, протокол №4
Приложение 1: 1.1, 1.2, 1.6, 2.1, 2.4	Анализ проведения процедуры оценки эффективности	Уточнен размер выплаты	
Приложение 1: 1.4		Добавлен показатель «г) в изданиях, индексируемых в базе данных РИНЦ»	
Приложение 1: 1.5, 2.5		Добавлен критерий «Абсолютный прирост индекса Хирша в базе данных РИНЦ»	
Приложение 1: 1.12		Добавлен критерий «Руководство ОПОП»	
Приложение 1: 1.13		Добавлен критерий «Разработка учебно-методических комплексов дисциплин (практик)»	
Приложение 1: 1.14		Добавлен критерий «Подготовка рукописи учебника или учебного пособия к изданию»	
Приложение 1: 4.3		Критерий заменен на «Увеличение среднего значения индекса Хирша по кафедре по данным базы данных РИНЦ»	
Приложение 1: 4.6		Показатель рассчитывается за 3 года – 100%	
Приложение 1: 6.4		Критерий заменен на «Реализация социально-значимых проектов»	



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Низневартровский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

Лист ознакомления

№ п/п	Должность	ФИО	Подпись	Дата